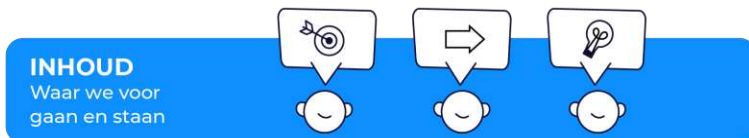




Stellingen over de 5 Interactielagen

En? Hoe ervaar jij onderstaande stellingen binnen je team?



- Onze teamdoelstellingen en strategie zijn duidelijk voor mij. Ik weet wat we willen bereiken en wat ieders taak daarin is.
- Onze klanten en collega's weten welke diensten en producten ze bij ons kunnen afnemen.
- Op regelmatige basis evalueren we onze doelstellingen en strategie en passen we die aan als we dat nodig vinden.



- Besluitvormingsprocessen hebben we goed met elkaar afgesproken en we houden ons eraan.
- Wij als team zijn een gestroomlijnde machine.
- Onze werkprocessen en vergaderstructuren zijn duidelijk en leiden zelden tot gedoe.



- We bespreken regelmatig elkaars 'handleidingen' en verwachtingen op gebied van samenwerking.
- We hebben duidelijke afspraken met elkaar over hoe we willen samenwerken als team.
- Als we gedoe hebben in het team, dan nemen we de tijd om dit goed met elkaar te bespreken of te evalueren. Om daarna nieuwe afspraken met elkaar te maken.



- Ik voel me veilig en vertrouwd in dit team.
- In dit team mag je kwetsbaar zijn en je zorgen en twijfels uitspreken; we besteden echt aandacht aan de gevoelens en gedachten, de emoties van eenieder.
- Van de meeste teamleden weet ik wat hen drijft en wat ze nodig hebben om werkgeluk te ervaren.



- Wij delen persoonlijke verhalen met elkaar. Verhalen uit ons leven, die ons gevormd hebben.
- We kennen de historie van ons team binnen de organisatie, hoe ons dat gevormd heeft, en wat we daarmee willen richting de toekomst.
- Wij kennen elkaars achtergronden om goed te begrijpen waar iemand vandaan komt en wat het effect daarvan is op de behoeften en verwachtingen in de samenwerking.